

Trener Techniczny

Fundacja Kierunkowskaz rekrutuje ludzi do nowego projektu, który będzie współdziałał z prestiżową marką samochodów w Polsce.

Poszukujemy ludzi, którzy szukają nowych wyzwań, chęci samorealizacji, budowania kolejnych doświadczeń oraz podnoszenia kwalifikacji.

- Miejsce wykonywania pracy: Warszawa (stacjonarnie)
- Główne zadanie stanowiska pracy: prowadzenie szkoleń technicznych (samochody osobowe i dostawcze)
- Forma pracy: stacjonarnie
- Godziny pracy w ciągu dnia: 9-17, poniedziałek - piątek
- Forma umowy: umowa zlecenie, umowa o pracę, B2B
- Ilość zapotrzebowania dziennego kandydata w roku: możliwość zamówienia szkoleń do ok. 60-80 dni szkoleniowych (na początek, są to pojedyncze szkolenia w celu dopasowania wspólnych priorytetów współpracy)
- Czas trwania umowy: okres próbnym z możliwością przedłużenia na kolejne 12 msc +
- Wynagrodzenie: 1500 do 2200 netto w wariantcie B2B lub 1500 do 2200 brutto w wariantcie umowy zlecenie za dzień szkoleniowy

Doświadczenie:

- kilkuletnie doświadczenie w pracy w warsztacie lub jako trener techniczny
- doświadczenie z zakresu wiedzy technicznej mechaniki samochodów osobowych i/lub dostawczych
- wiedza na temat techniki samochodowej

Kwalifikacje:

- wykształcenie: wyższe lub średnie techniczne w dziedzinie samochodów
- język polski: płynny
- język obcy: znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie minimum B2
- zdolność do samodzielnej pracy z samochodem bez instrukcji
- obsługa systemów diagnostycznych Xentry, systemów WIS, ASRA
- znajomość układów elektrycznych

Dodatkowe kwalifikacje

- znajomość oprogramowania komputerowego: programy serwisowe, programy szkoleniowe
- mile widziane uprawnienia do pracy na wysokich napięciach
- mile widziane doświadczenie w pracy z samochodami elektrycznymi
- mile widziane doświadczenie w prowadzeniu szkoleń
- mile widziana znajomość obsługi marek premium, ze szczególnym uwzględnieniem marki Mercedes-Benz

Opis zakresu stanowiska pracy:

Opis zakresu usługi / Description of the service	
1	<p>Analiza potrzeb szkoleniowych/przygotowanie programu szkoleń Analiza potrzeb szkoleniowych dla pracowników serwisu: tematyka, dostępność koncepcji i materiałów szkoleniowych, potrzeby sieci dealerskiej i klientów flotowych</p> <p>Opracowanie programu szkoleń dla serwisu, ewentualne zmiany i aktualizacja</p> <p>Podstawowe grupy docelowe:</p> <ul style="list-style-type: none">- diagności,- technicy systemowi, obsługowi- kierownicy serwisu,- doradcy serwisowi,- klienci flotowi <p>Przygotowanie do egzaminów, konkursów technicznych lub certyfikacji Nowe stacje – przygotowanie do autoryzacji Indywidualne wsparcie „on the job” lub konsultacje techniczne</p>
2	<p>Opracowanie koncepcji szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none">- udział w szkoleniach dla trenerów- wybór miejsca szkolenia, wymaganych modeli i pomocy szkoleniowych- opracowanie zakresu i metody szkolenia <p>Przygotowanie:</p> <ul style="list-style-type: none">- materiałów dla uczestników (w tym tłumaczenia własne oraz korekta tłumaczeń agencji zewnętrznych).- prezentacji komputerowej- sali / warsztatu, samochodów, agregatów, narzędzi specjalnych- przygotowanie własne do szkolenia;- z związane ze szkoleniem prace administracyjne.
3	Przygotowanie i prowadzenie szkoleń, z zachowaniem standardów działania trenerów marki premium
4	Wyposażenie Wybór i zamówienie narzędzi specjalnych oraz wyposażenia warsztatu. Wybór modeli, podzespołów i pomocy naukowych - w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia szkoleń. Przygotowanie stanowisk szkoleniowych
5	Przygotowanie i prowadzenie certyfikacji zawodów technicznych -przygotowanie egzaminu certyfikacyjnego -prowadzenie egzaminu certyfikacyjnego -udział w audycie końcowym

Zgłoszenia oraz więcej informacji:

Fundacja Kierunkowskaz

Katarzyna Grucel: 790 205 707

E-mail: katarzyna.grucel@kierunkowskaz.pl